

**Agenda vergadering medezeggenschapsraad Julianaschool
op 30 november 2020
tijdstip 20.00 uur**

**Aanwezig: Annika, Gijs, Lonneke, Melissa, Marjolein, Marianne, René, Bart,
Gea, Isabelle
Gast: Roel**

1. Opening vaststellen agenda

- jaarverslag wordt toegevoegd

2. Notulen vorige vergadering

goedgekeurd

3. Ingekomen stukken

-

4. Mededelingen

directie

- De verbouwing is vandaag gestart.

- Sandra gaat na de kerstvakantie thuiswerken (eerder, vanwege Corona)

- We hebben afgesproken dat de Zwarte Pieten niet meer afgebeeld worden in school. Het kan nog wel besproken worden en voorkomen, maar we gaan nu de overgangsfase in. Er wordt een 'geschiedenis doos' gemaakt om de geschiedenis van de Piet te kunnen aanhalen. Er is hier een stukje over in de nieuwsbrief geschreven.

5. Overleg met Roel

zie punt 9

6. Vaststellen jaarverslag

Jaarverslag wordt door iedereen doorgelezen, zodat deze op de website geplaatst kan worden.

7. Nieuwbouw

De bouw is gestart. Er is een filmpje via de mail gestuurd naar ouders voor de nieuwe aanlooproutes. Dit was duidelijk. Er staat nu een tijdelijk bouwhek.

8. Corona

Het is redelijk rustig in school. Tot nu toe kunnen de plekken die vervangen moeten worden goed opgevuld worden. Het is lastig dat de regels vaak aangepast worden, waardoor het lastig is om beslissingen te nemen omtrent Sint en Kerst. Het is belangrijk dat we duidelijk uitspreken wat onze (aangepaste) activiteiten zijn. We moeten er op letten dat deze regels niet te vaak wisselen. Om beslissingen te nemen, kunnen we ook vaker de MR om advies vragen.

9. Traject nieuwe directeur

Vragen aan Roel:

- Heeft Roel al een idee wanneer hij actie gaat ondernemen?

Eind volgend schooljaar zal Roel met pensioen gaan. Dan is zijn AOW leeftijd bereikt.

- Wat is er belangrijk om mee te nemen in de profielschets?

* Het is belangrijk dat iemand ons concept snapt

* Iemand moet zichzelf zijn

* Ergens tegenaan durven schoppen

* Qua persoonlijkheid moet iemand bij ons passen

* CPC (pedagogisch contact) - we sluiten niemand buiten

* Professionele cultuur Van Ems -> erkende ongelijkheid, ruimte geven, ruimte geven om te laten gebeuren en anders te doen

Bij verschillende OGO-scholen is het voorgekomen dat door directeurswissel het concept verdwijnt, doordat de bestuurder druk uitoefent op resultaten. Deze druk kan ook komen vanuit ouders (groeps-grootte bijv.)

Leerkrachten hebben ingevuld wanneer de gesprekken gevoerd kunnen worden met het VOO. Hier wordt een planning voor gemaakt. De gesprekken zullen voornamelijk in januari/februari plaatsvinden.

Roel gaat met Paul bespreken wat de procedure is. Moet hij bijvoorbeeld eerst een brief sturen? Wat wordt er van Roel zelf verwacht? Hierin wordt ook aangegeven dat het belangrijk is dat de nieuwe directeur een periode begeleid wordt door Roel.

10. Speerpunten MR

communicatie

In de nieuwsbrief is iets geplaatst over Sint. Volgende keer komt er iets in over Kerst.

11. Koppeling GMT

-

12. Rondvraag

-

13. Sluiting

De vraag is of we de volgende keer op school kunnen vergaderen. Tegen die tijd dat de vergadering plaatsvindt, kijken we wat de locatie wordt.

Vergaderdata:

Donderdag 14 januari

dinsdag 2 maart

Woensdag 21 april
Maandag 17 mei
Woensdag 23 juni